

## Detail hodnocení

<b>Název projektu</b>	Lepší začátek
<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.03.01.01/00/22_032/0000896

### Kód hodnotitele

<b>Pořadí hodnocení</b>	4
<b>Kolo hodnocení</b>	Hodnocení žádosti o podporu
<b>Fáze hodnocení</b>	Věcné hodnocení
<b>Datum hodnocení</b>	23. 2. 2023
<b>Status</b>	Vyhověl
<b>Soubor kritérií</b>	OPZ+ _VH_otevřená výzva - HK
<b>Finalizováno</b>	Ano
<b>Platný</b>	Ano
<b>Výsledek (v bodech)</b>	71,25
<b>Počet hodin</b>	
<b>Arbitr</b>	Ne
<b>Opravný hodnotitel</b>	Ne

### Popis hodnocení

**Komentář k hodnocení** Realizací projektu na území ITI Olomoucké aglomerace chce žadatel zlepšit motivaci ke vstupu na trh práce a zvýšit kvalifikaci své cílové skupiny (CS), kterou tvoří lidé bez praxe ve věku do 30 let. Volbu cílové skupiny žadatel velmi dobře vysvětluje, analýza CS se opírá zejména o žadatelovy vlastní několikaleté zkušenosti s prací s touto CS, je si vědom složitosti práce s vybranou CS a uvědomuje si nutnost důkladné motivace. Způsob získání cílové skupiny pro projekt i způsob práce s ní v průběhu realizace projektu žadatel popisuje dostatečně. V projektu se počítá s celou řadou aktivit určených cílové skupině, ve kterých je akcentován jak individuální přístup, tak potřeba sociálního kontaktu. Žadatel sice nenavrhuje žádné postupy, pomocí nichž bude schopen doložit pokrok způsobený realizací projektu, protože jsou ale výstupy projektu formulovány konkrétně a žadatel zmiňuje, že povede evidenci o účastnících jednotlivých aktivit, bude možno zjistit míru naplnění těchto ukazatelů. Žadatelem navržené aktivity jsou zvoleny správně, mohou ve svém důsledku nastíněný problém efektivně řešit. Popsány jsou ve většině případů dostatečně podrobně, jsou vždy zmíněny rovněž výstupy i předpokládané náklady. Chybí počet osob zaměstnaných bez mzdového příspěvku, počet plánovaných rekvalifikací neodpovídá skutečnosti, že se jedná zejména o osoby bez kvalifikace či s nízkou kvalifikací. Žadatel nenavrhuje žádné postupy, pomocí nichž bude schopen doložit pokrok způsobený realizací projektu.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Navrhované krácení je uvedeno v příloze. Požadujeme navýšení cílové hodnoty MI 626 000 ze 40 na 50 osob a MI 672 001 z 15 na 25 osob a zprostředkování zaměstnání bez mzdového příspěvku pro 10 osob. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory po krácení je 7 135 115,56 Kč.

### Poznámka k výsledku



## Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Realizací projektu na území ITI Olomoucké aglomerace chce žadatel zlepšit motivaci ke vstupu na trh práce a zvýšit kvalifikaci své cílové skupiny (CS), kterou tvoří lidé bez praxe ve věku do 30 let. Volbu cílové skupiny žadatel velmi dobře vysvětluje uvedením konkrétních důvodů a také příčin, které vedou k vysokým počtům nezaměstnaných osob mladších 30 let v Olomoucké aglomeraci. Samotná CS popsána dosti obecně, ovšem její největší problémy na straně jedné a základní potřeby na straně druhé jsou již rozvedeny poměrně podrobně. Podrobnější struktura cílové skupiny zapojené do projektu známa není, a to ani rámcově. Analýza CS se opírá zejména o žadatelovy vlastní několikaleté zkušenosti s prací s touto CS, při přípravě projektu navíc žadatel provedl rámcovou analýzu statistických dat a použil i dva vlastní dotazníkové průzkumy, které provedl mezi svými předchozími klienty. Z textu je zřejmé, že si je vědom složitosti práce s vybranou CS a uvědomuje si nutnost důkladné motivace. Žadatelem navržené aktivity jsou zvoleny správně, mohou ve svém důsledku nastíněný problém efektivně řešit.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	21,25			Ano

2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	18,75	dobré	Žadatel zvolil dva relevantní cíle, ale není pravděpodobné, že realizace projektu přinese zásadnější změnu v situaci na trhu práce. Prvním je zvýšení motivace a kvalifikace cílové skupiny a zajištění její nižší nezaměstnanosti, druhým pak připravit pracovní sílu na práci v soukromých subjektech, ve stavebnictví, v řemeslných oborech, IT atd. Tyto cíle jsou kvantifikovány pomocí deseti ukazatelů, přičemž zejména druhý z cílů měl být formulován přesněji, aby lépe odpovídal aktivitám, které budou v rámci projektu cílové skupině nabízeny. Chybí zejména informace, kolik osob bude v návaznosti na absolvování projektu zaměstnáno na finančně nepodporovaných místech. K naplnění cílů je do projektu zařazeno sedm klíčových aktivit, jejichž výstupy jsou se zvolenými cíli částečně propojeny. HK požaduje stanovit chybějící cíl – zprostředkovat zaměstnání bez mzdového příspěvku pro minimálně 10 osob.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Žadatel nenavrhuje žádné postupy, pomocí nichž bude schopen doložit pokrok způsobený realizací projektu. Chybí kritérium pro objektivní posouzení prvního cíle, kterým je zajištění nižší nezaměstnanosti CS. Krom osob, které v rámci projektu získají zaměstnání, nesleduje, do jaké míry se motivační a vzdělávací aktivit promítnou do života účastníků. V případě druhého cíle žadatel nesleduje výchozí a výslednou situaci CS, neuvádí žádnou metodu, kterou lze dosažení cíle prokázat. Chybí kritéria pro posouzení míry vyšší motivace k orientaci na trhu práce, kritérium k posouzení efektivity pracovních diagnostik či poradenského programu, kritérium posouzení změny v myšlení mladých lidí či obnovení pracovních návyků. Protože jsou ale výstupy projektu formulovány konkrétně a žadatel zmiňuje, že provede evidenci o účastnících jednotlivých aktivit, bude možno zjistit míru naplnění těchto ukazatelů.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	13,75			Ano

3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	Žadatel věnoval značnou pozornost rozpisu rozpočtu a jeho zdůvodnění. Rozpočet je zpracován pečlivě a věcně správně, je dostatečně detailní. Až na drobné výjimky je dobře provázán s klíčovými aktivitami, nicméně za neekonomické považujeme realizaci kurzů pro pouhých 4 až 5 klientů, když se běžně obdobné kurzy pořádají pro 12 osob. Požadujeme snížit počet běhů motivačního kurzu z 33 na 22, v důsledku toho zkrátit položku 1.1.2.1. Lektor motivačních kurzů o jednu třetinu ze 764 121,60 Kč na 509 414,40 Kč i snížení úvazku konzultanta (položka 1.1.1.2) z 0,6 na 0,5 úvazku, tedy z 1 013 040 Kč na 844 200 Kč. Žadatel navrhuje jednotkové mzdy přiměřeně k doporučeným obvyklým hodnotám mezd/platů, stejně tak i navržené délky úvazků osob v realizačním týmu lze akceptovat. Výše mzdových příspěvků na zřízená pracovní místa byla spočítána správně. Jedná se o poměrně rozsáhlý projekt, ve kterém s ohledem na charakter CS vhodně využívá individuální přístup.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Výběr indikátorů byl proveden správně, jejich hodnoty ale nebyly vždy stanoveny správně. Indikátor 600 000 má mít dle žadatele hodnotu 140 osob, přestože motivačními kurzy úspěšně projde pouze 130 osob. Navíc časová dotace motivačního kurzu je pouze 36 hodin, což samo o sobě k překročení bagatelní podpory nestačí. V případě indikátoru 626 000 HK požaduje jeho zvýšení ze 40 na 50 osob, což stále představuje pouze čtvrtinu z celkového počtu účastníků. Hodnota indikátoru 672 001 je chybně nastavena na 15 osob. Je nutné zde započítat i dalších 10 osob, které budou mzdovým příspěvkem podpořeny na stážích. HK proto požaduje zvýšit hodnotu indikátoru 672 001 na 25 osob.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	10,00			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Způsob získání cílové skupiny pro projekt i způsob práce s ní v průběhu realizace projektu žadatel popisuje dostatečně. V projektu se počítá s celou řadou aktivit určených cílové skupině, ve kterých je akcentován jak individuální přístup, tak potřeba sociálního kontaktu. Lépe popsán ale měl být způsob výběru cílové skupiny do jednotlivých projektových aktivit. Není ale zřejmé, kdo se bude které aktivity účastnit a co bude rozhodující pro zařazení osoby z cílové skupiny např. do rekvalifikačního kurzu či co rozhodne o tom, zda osoba nastoupí na stáž nebo získá zaměstnání na pracovním místě podpořeném mzdovým příspěvkem.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	7,50	dobré	V rámci projektu je vyčleněno osm klíčových aktivit. Ty na sebe vhodně navazují a umožňují dosáhnout vytyčených cílů projektu. Popsány jsou ve většině případů dostatečně podrobně, jsou vždy zmíněny rovněž výstupy i předpokládané náklady. Pozitivem je, že každému účastníkovi bude nabídnut motivační kurz, chybí naopak časová dotace poradenského programu a není jasný způsob výběru osob z CS na stáž i do zaměstnání. Časový harmonogram postupu projektu je přiložen a lze jej akceptovat, nicméně postrádáme zpracování rizik spojených s realizačním týmem (nedostatečná kvalita, vysoká fluktuace), nevhodným zaměřením vzdělávacích akcí, s možným zpožděním ve financování projektu. Cílová skupina bude nepochybně z části tvořena osobami dlouhodobě nezaměstnanými, bylo by tedy vhodné podpořit jejich účast v rámci doprovodných opatření, a to alespoň z paušálu hrazeným příspěvkem na dopravu či stravování. Mezi výstupy KA 6 požadujeme doplnit zprostředkování zaměstnání bez mzdového příspěvku pro 10 osob.	Ano
---	---	-----	------	-------	--	------	------	-------	--	-----

## Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
1	Tabulka krácení	896 - tabulka kraceni.xlsx